

Wikborg Rein Advokatfirma AS

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 🌱

Type: 3-årig

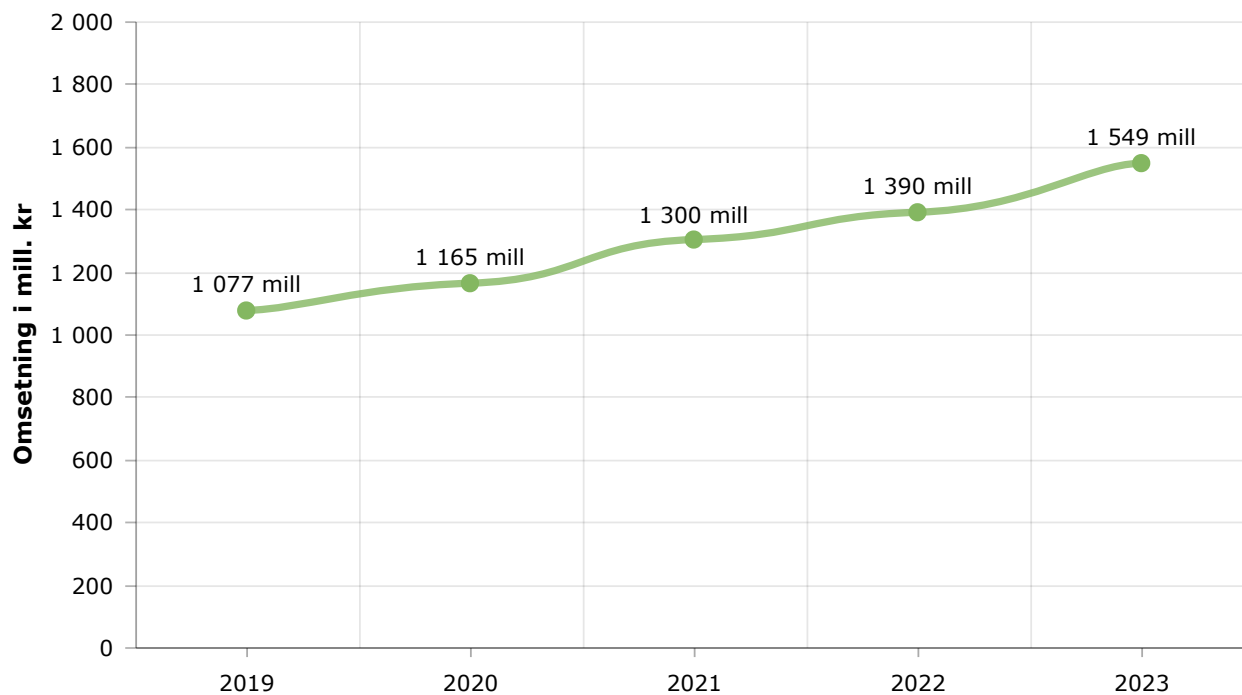
Utstedt: 23 okt., 2023

Utløper: 23 okt., 2026

★ Omsetning og årsverk

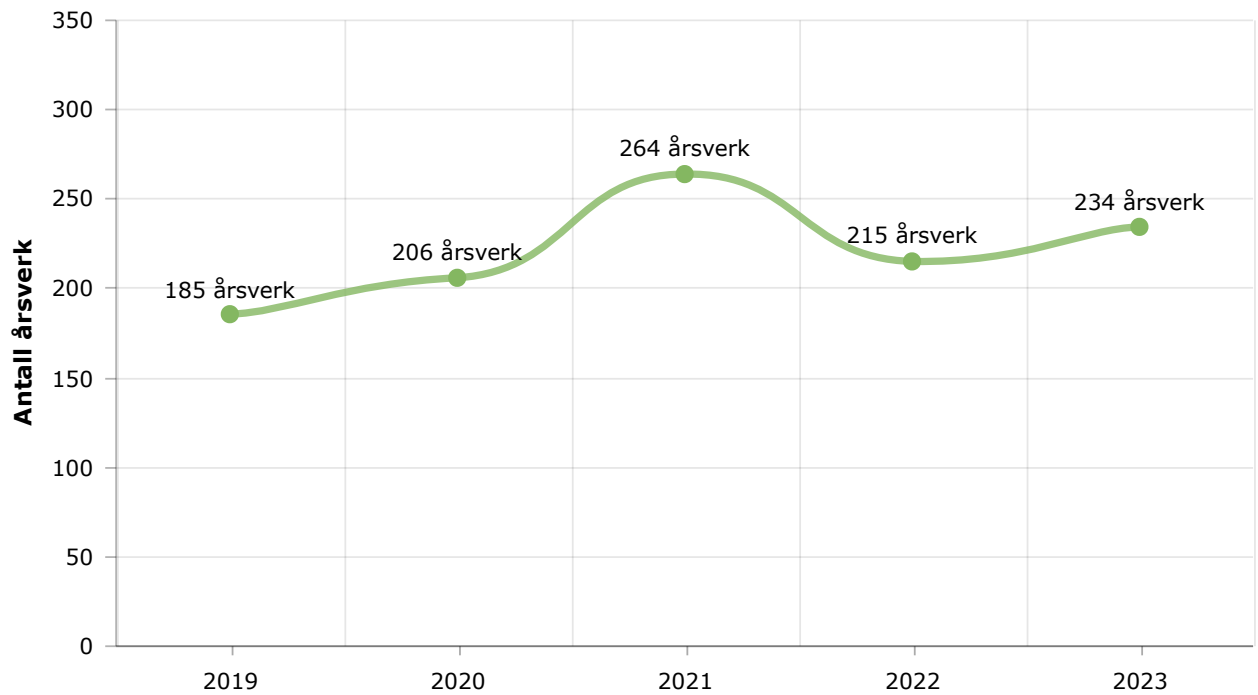
Årlig omsetning

↑ 11% fra 2022



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 8% fra 2022

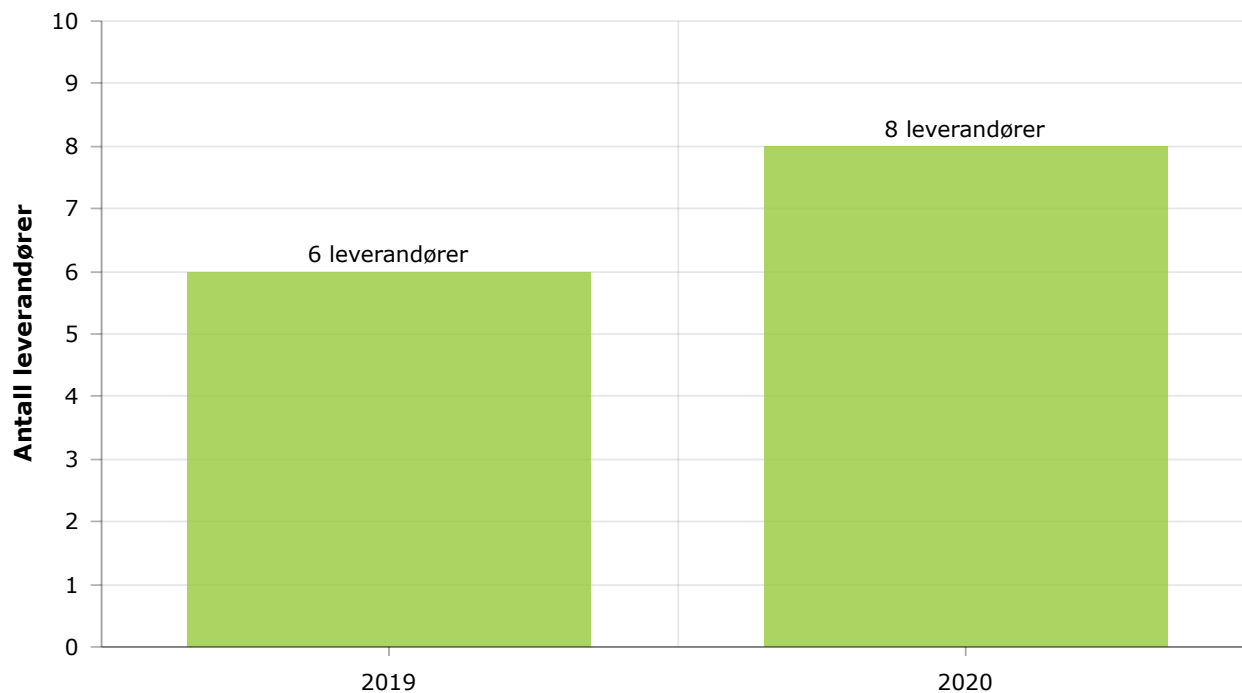


🗨 Kommentarer

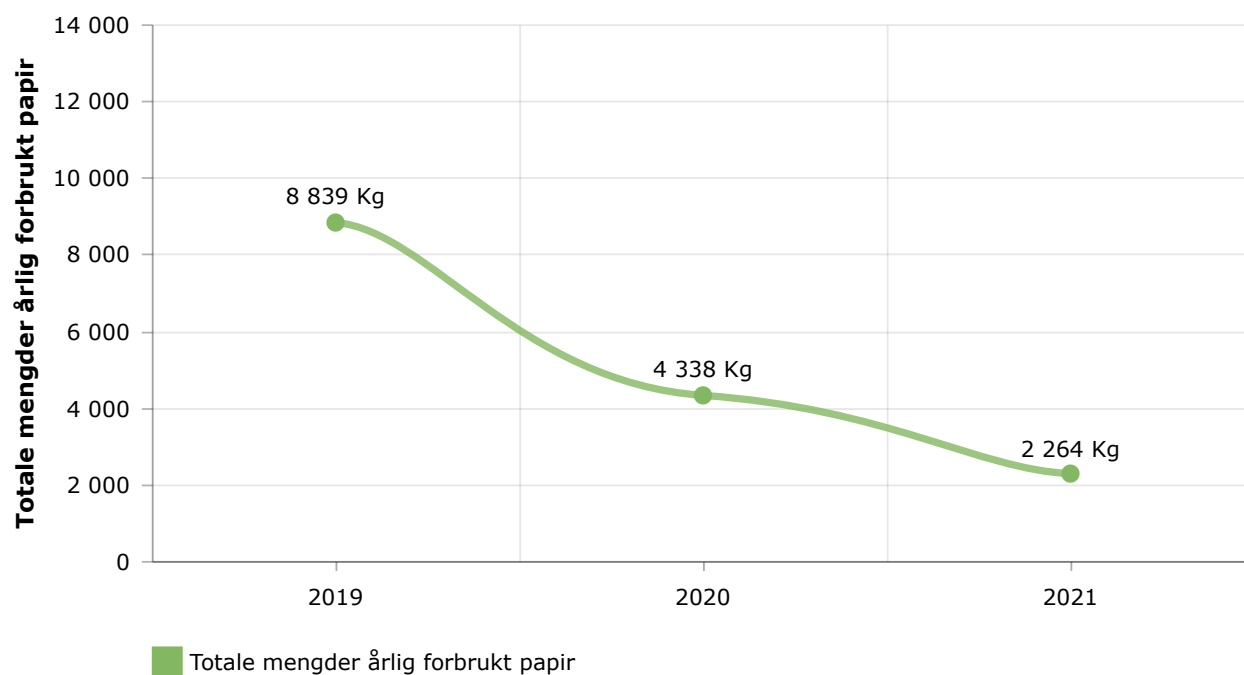
Omsetning er hele konsernet.

Årsverk er kun for Oslo-kontoret

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

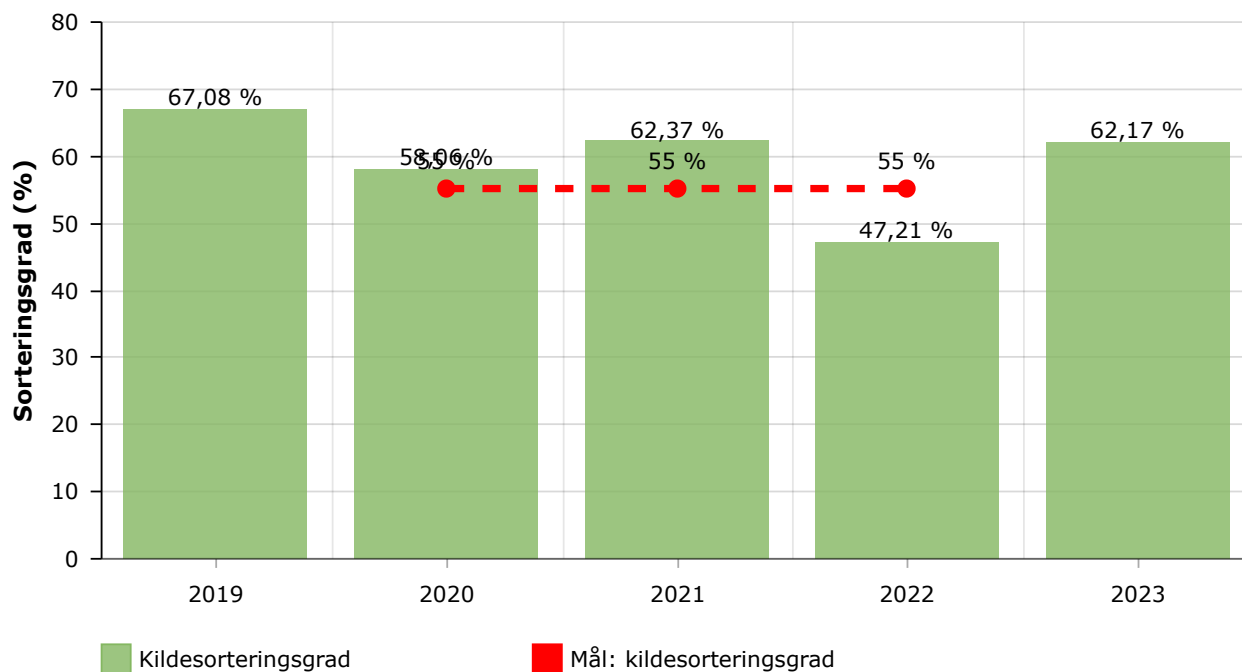


Totale mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)

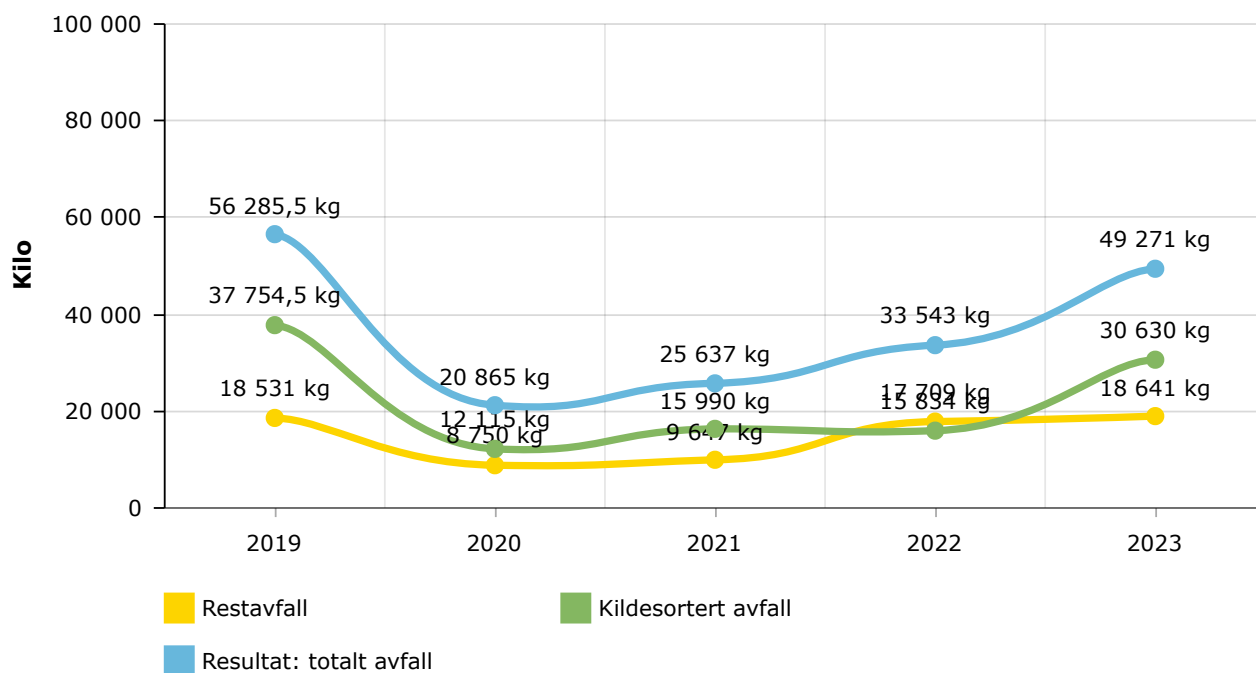


Avfall og ombruk

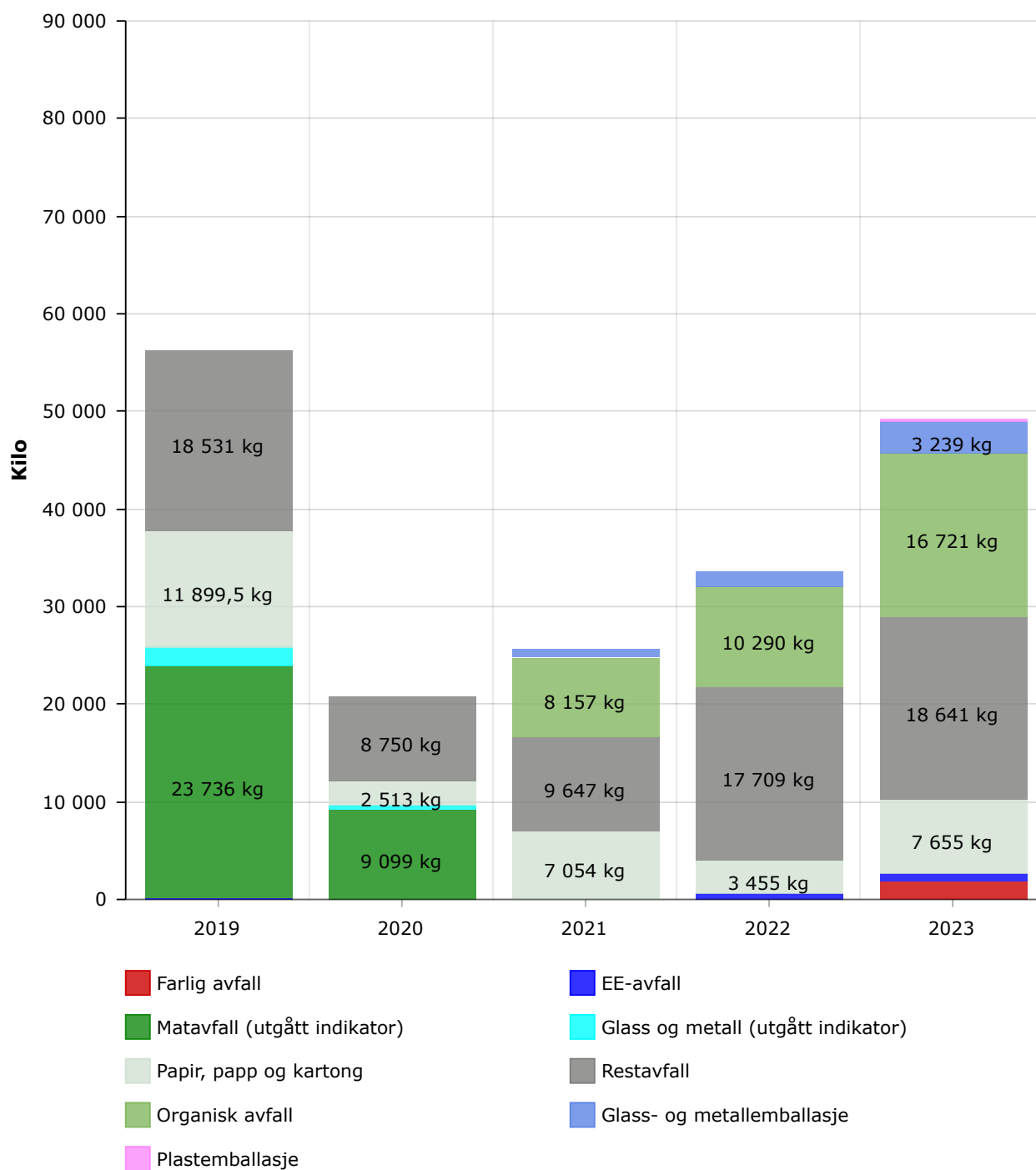
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



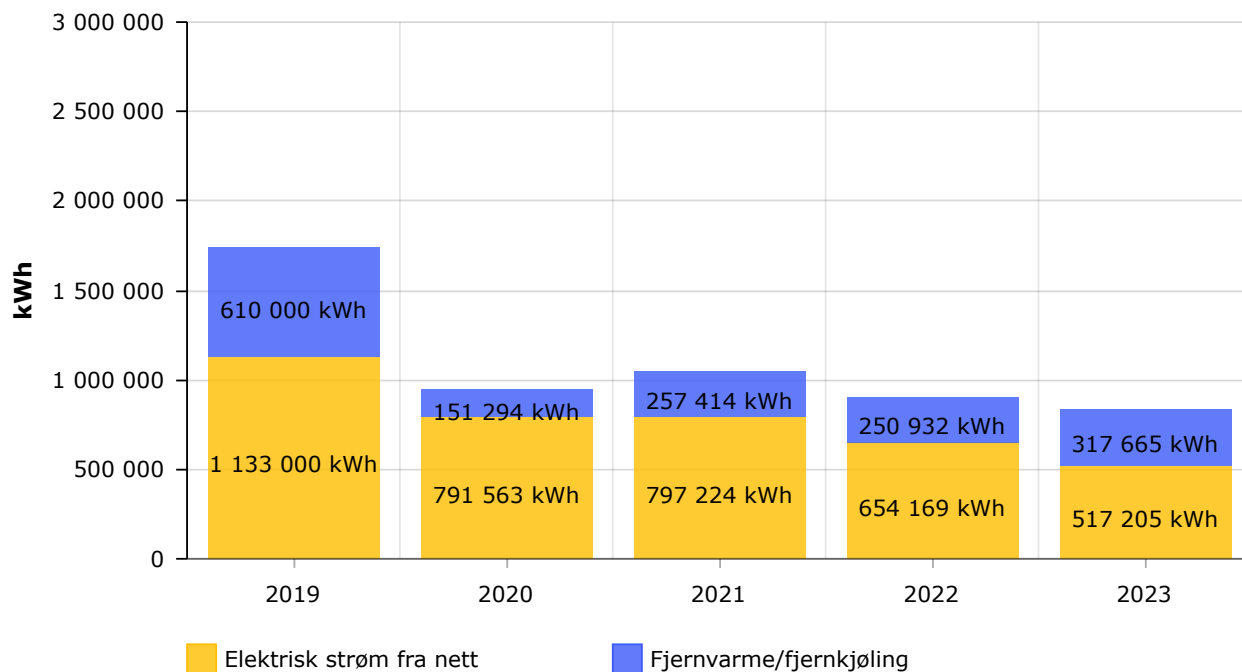
Kommentarer

Vi har felles avfallsrom, som vi deler med flere bedrifter i to kontorbygg

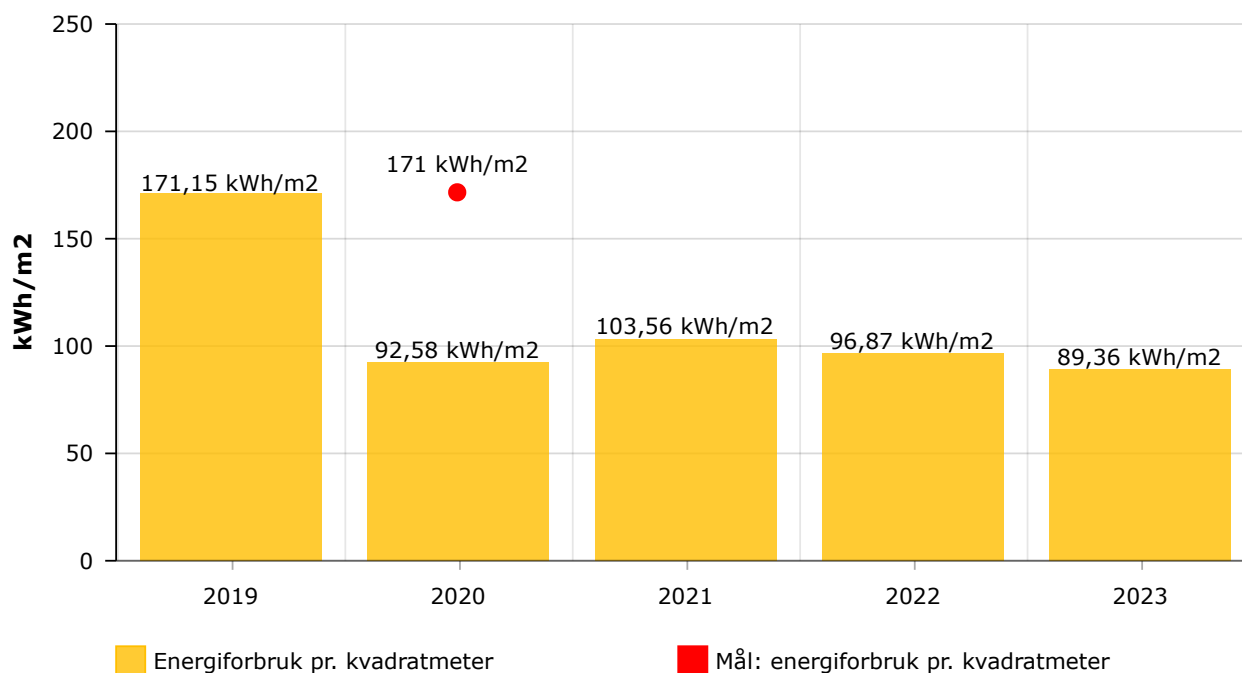
Vi bruker CEMAsys for å utarbeide klimaregnskapet vårt. All avfall inngår også i dette.

Plast til resirkulering og farlig avfall er nye kategorier fra 2023. Økning fra 2022 grunnet bla internt scanning-prosjekt og flytting.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



Kommentarer

Vi bruker CEMAsys for å utarbeide klimaregnskapet vårt.

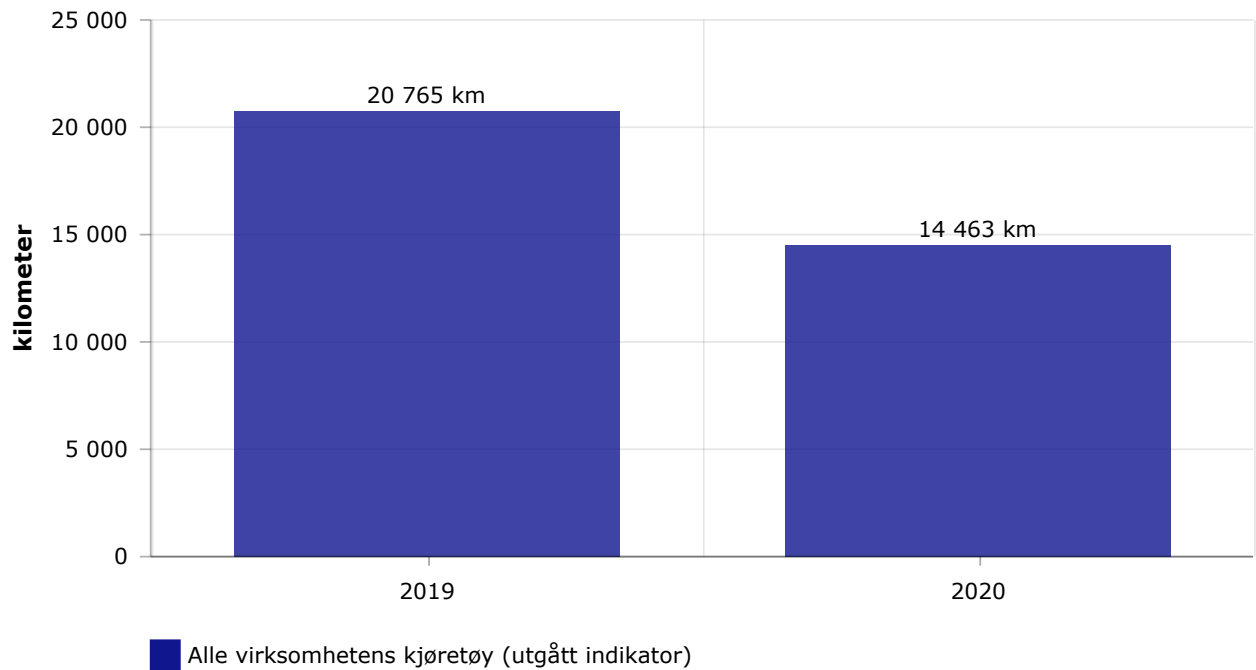
Energidata inngår i dette.

Bygget er nyoppusset fra 2017 med moderne energistyringssystemer (Breem sertifisert).

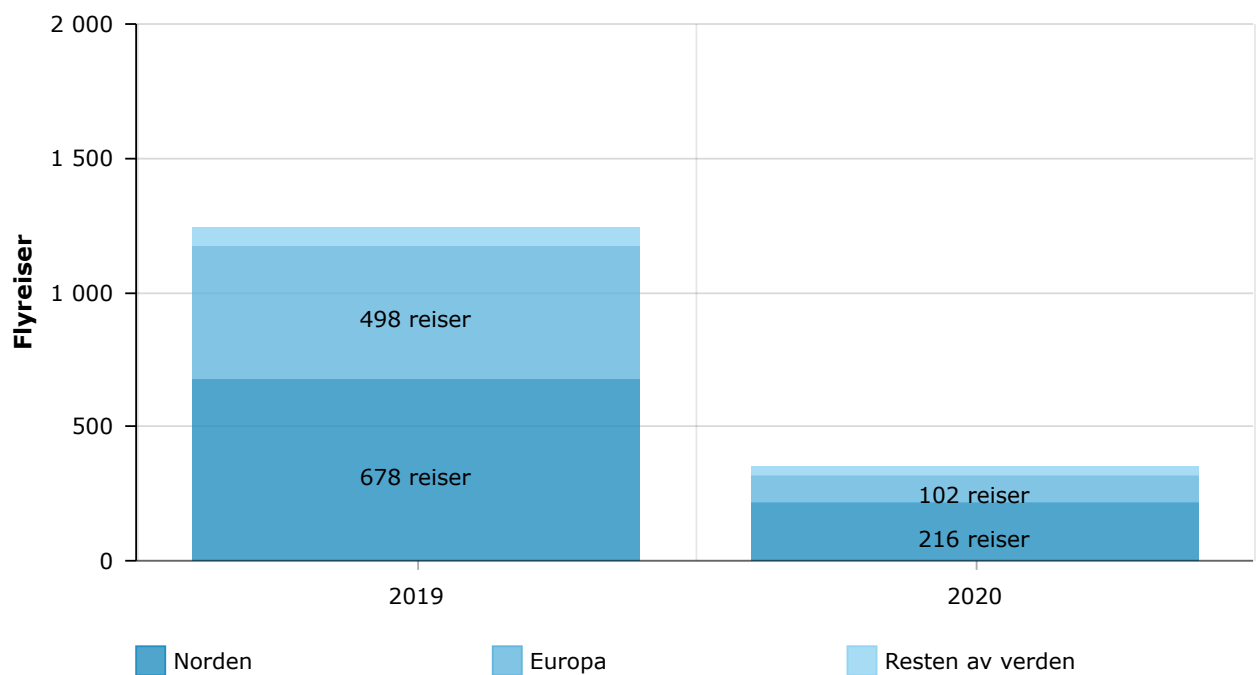
Areal, fjernvarme og elektrisitet er for Oslo kontoret.

Transport

Antall kjørte kilometer

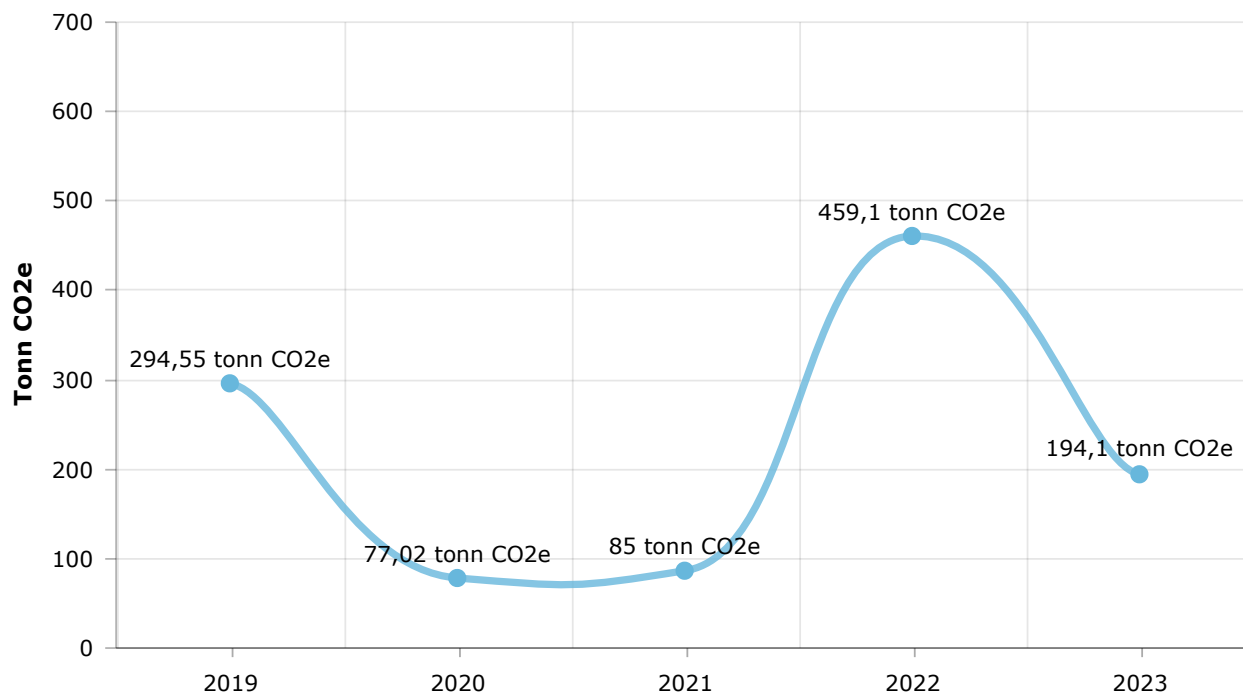


Flyreiser

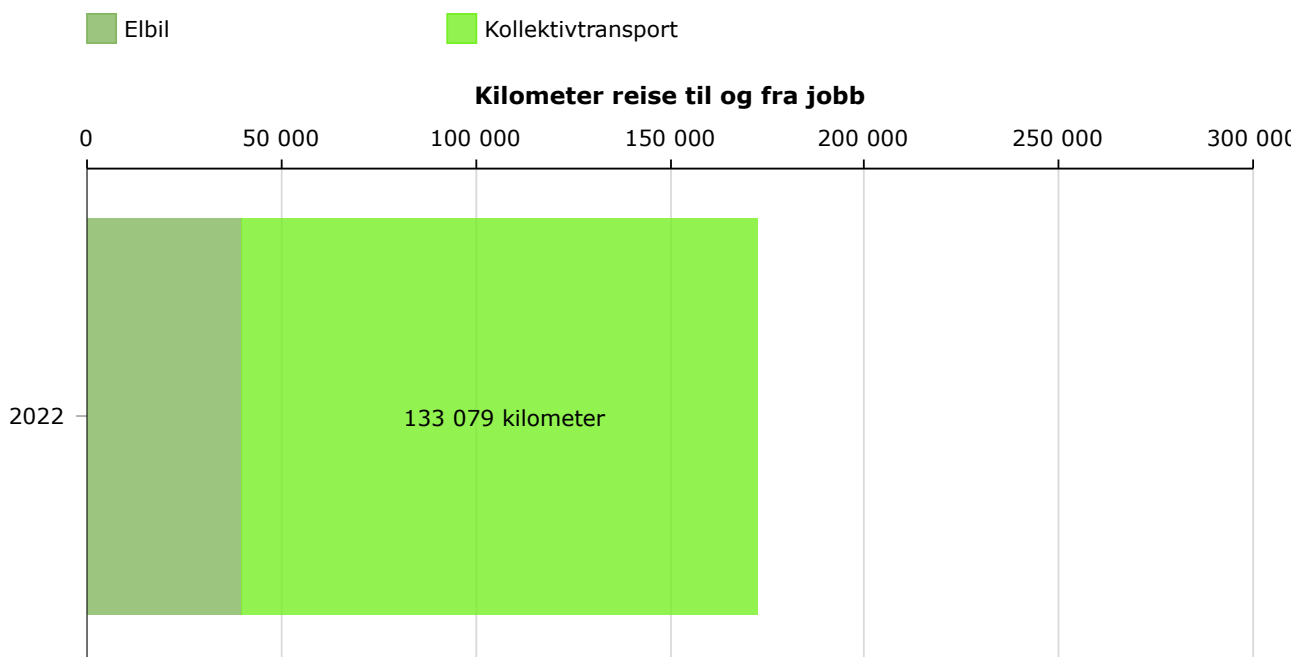


Klimagassutslipp fra flyreiser

↓ -57% fra 2022



Ansattes reiser til og fra jobb

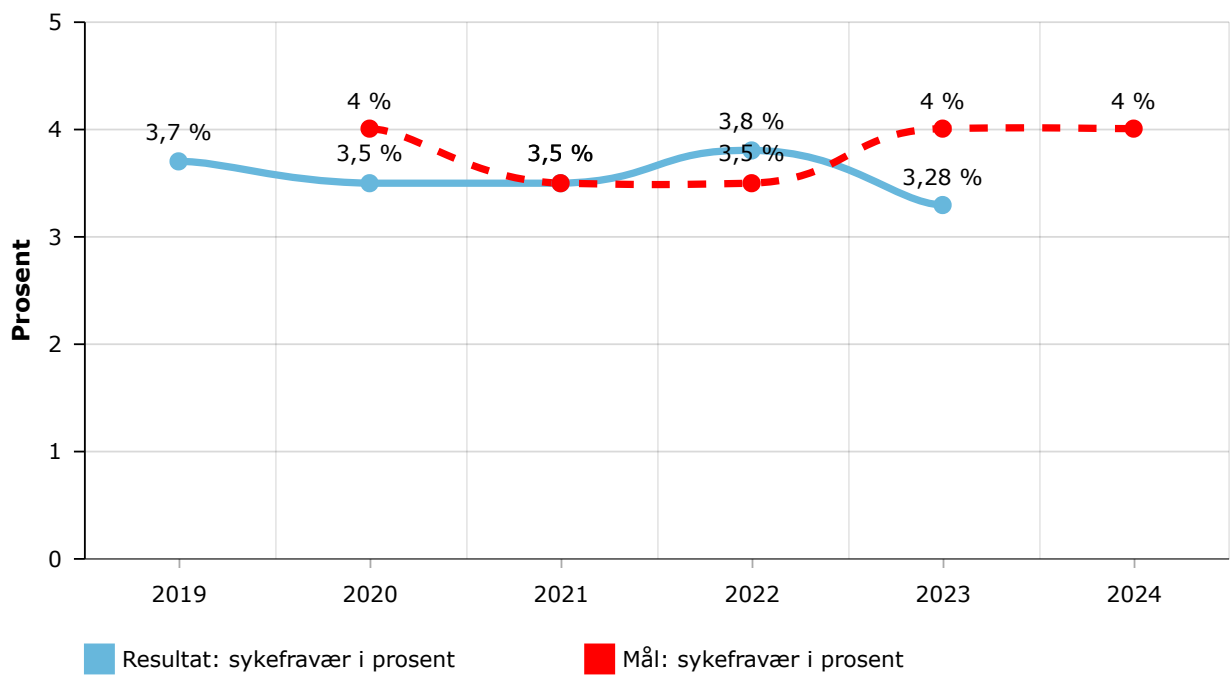


Kommentarer

Pendlerundersøkelsen utføres annen hvert år, nå sist for 2022. For første gang ble undersøkelsen gjennomført for alle kontorer/land som da medførte ytterligere data.

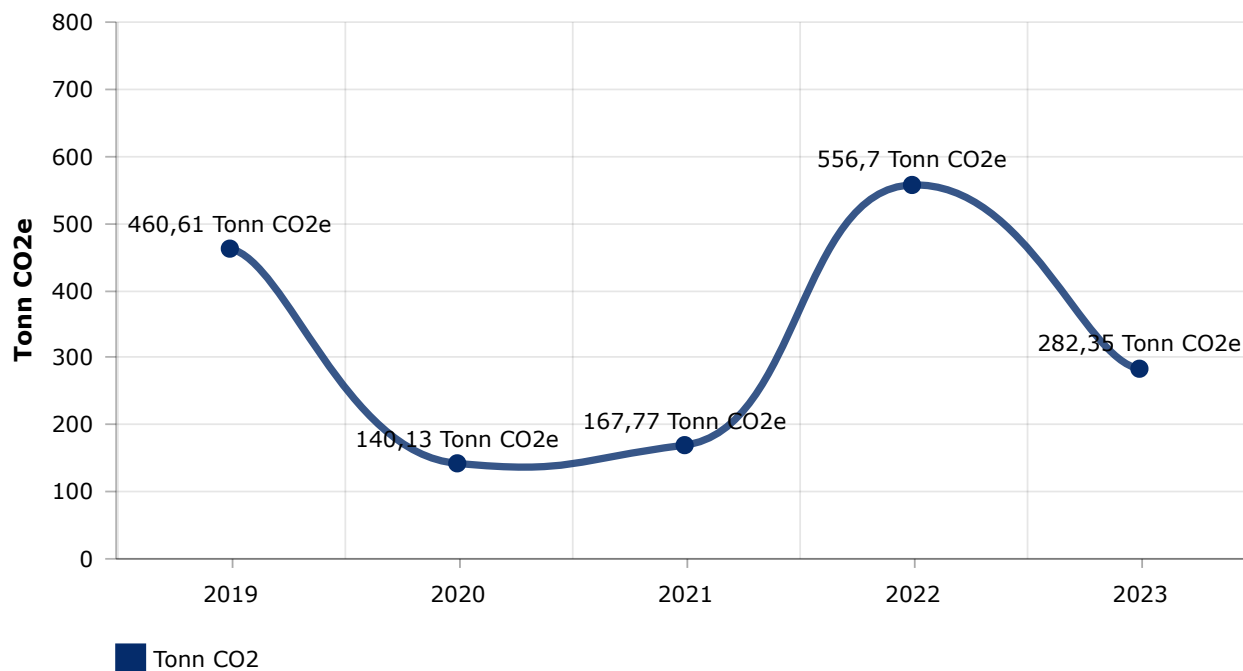
Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



Klimagassutslipp totalt

↓ -49% fra 2022



🗨️ Kommentar til klimaregnskapet

I tillegg til Miljøfyrtårn bruker vi CEMAsys for å utarbeide klimaregnskapet vårt. CEMAsys datagrunnlag er vesentlig større og det har internasjonale standarder.

Vi trenger dette da vi også har internasjonale kontorer.

Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Har egen rutine for innkjøp hvor formålet ved innkjøpsrutinen er å redusere virksomhetens miljøbelastning. Rutinen skal benyttes ved alle innkjøp. Vi sender også ut vår Suppliers Code of Conduct til leverandører med ønske om at de signerer og forplikter seg. Andre bærekraftige valg er at vi har byttet ut kjøp av vanlig såpe med organisk og bærekraft, kuttet ut plastikkbestikk o.l, kjøper tøynett istedet for plast og papir m.m.

Avfall og ombruk

Internt scanning prosjekt medfører en del ekstra avfall for papp/papir. Ifm intern flytting ble det også kastet noe ekstra avfall. Ifm flytting benyttet vi oss en stor del av gjenbruk mtp kontorutstyr. (herunder bord, stoler ble trukket om og rebrukt, blomsterpotter, søppelkasser, bestikk, glass og kopper som har vært lagret i kjelleren) Vi har også gått til gjenbruk av kleshengere fra renseriet som ett nytt tiltak.

Energi

Energi besparende tiltak som automatisk start/stopp av lys på kontor og vann på toaletter. Senking av temperatur i lokalet på ettermiddag/etter generell arbeidstid.

Transport

Etter covid har mange opprettholdt en del hjemmekontor, som minsker transport til og fra kontoret. Man benytter også Teams i større grad til møter med kolleger og klienter langveisfra.

Arbeidsmiljø

Samtlige ansatte har fått tilbud om førstehjelpskurs, influensavaksine og årlige helseundersøkelse. Ansatte i Oslo har også tilbud om ukentlig massasje mot egenandel. Vi har eget treningsrom i Oslo for våre medarbeidere. Vi har sykkeparkering og sykkeldusj, samt store garderober og tørkemuligheter for sykkelklær. Vi tilbyr fellesaktiviteter som vinterbading, gruppetrening, afterwork, sommerfest, julebord, fjellturer, løpegrupper o.l. Vi har gjennomført vernerunde og HMS risikokartlegging i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Det har også blitt gjennomført en ergonomigjennomgang av bedriftshelsetjenesten. Vi har implementert en digital varslingskanal, hvor ansatte har mulighet å melde ifra om kritikkverdige forhold. Medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført februar 2023, har blitt fulgt opp med tiltaksplaner. Vi hadde markering av Verdensdagen for psykisk helse for hele kontoret.

Annet

For vårt klimaregnskap for 2023 har vi valgt å utvide antall datapunkter vi leverer på, samt øke andel reelle tall/minske estimater.

Julegaven til ansatte 2023 ble et produkt kjøpt fra Frelsesarmeen. "En gave med mening" støtter deres viktige arbeid og bidrar til å skape arbeidsplasser til mennesker som ikke finner sin plass i det ordinære arbeidslivet. Når noen slutter er det mye permer, papirer, skilleark etc som nå blir sortert og fylles opp på rekvisitarommet. Dette fører til at vi bestiller en del mindre fra den type leverandører.